

ANEXO IV – FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA

CATEGORIAS	ATRIBUIÇÃO DA NOTA		NOTA MÁXIMA
1) O(A) candidato (a) apresenta disponibilidade de tempo para atuação imediata e cumprimento de prazos.	Fraca	De 0 (zero) a 5 (cinco) pontos.	15
	Boa	De 6 (seis) a 10 (dez) pontos.	
	Ótima	De 11 (onze) a 15 (quinze) pontos.	
2) O(A) candidato (a) apresenta condições técnicas incluindo internet e equipamentos adequados para desenvolvimento das atividades de acordo com as necessidades da função e respectivas atribuições de forma remota.	Fracas	De 0 (zero) a 3 (três) pontos.	10
	Boas	De 4 (quatro) a 7 (sete) pontos.	
	Ótimas	De 8 (oito) a 10 (dez) pontos.	
3) Conhecimentos relacionados à modalidade a distância de acordo com seu perfil de atuação.	Fracos	De 0 (zero) a 6 (seis) pontos.	25
	Bons	De 7 (sete) a 14 (quatorze) pontos.	
	Ótimos	De 15 (quinze) a 25 (vinte e cinco) pontos.	
4) Conhecimentos específicos relacionados ao seu perfil de atuação. As perguntas serão realizadas de acordo com as atribuições listadas no item 2.2.	Fracos	De 0 (zero) a 10 (dez) pontos.	50
	Bons	De 11 (onze) a 29 (vinte e nove) pontos.	
	Ótimos	De 30(trinta) a 50 (cinquenta) pontos.	
TOTAL DE PONTOS:		100	